Charte
Développement Durable

Le Développement Durable est une composante essentielle de la stratégie à long-terme d'Imerys afin de combiner croissance, gestion sociale et environnementale responsables. Pour que ses activités soient bénéfiques à l'ensemble de ses parties prenantes, Imerys s'engage à mettre en œuvre dans trois domaines clés les principes de Développement Durable suivants :

SOCIAL :

- **Santé et Sécurité :** développer une culture de santé et sécurité proactive autour des trois piliers de l'Imerys Safety System : conformité, amélioration continue et communication.
- **Ressources Humaines :** développer les compétences professionnelles et personnelles des collaborateurs, leur assurer une protection sociale adaptée, promouvoir la diversité et entretenir des relations sociales favorisant un climat de respect mutuel.
- **Communautés :** établir des relations positives et confiantes autour de nos sites et contribuer au développement économique et social local.
- **Droits de l'Homme :** respecter les droits de l'Homme fondamentaux en se référant aux principales conventions internationales et à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et mettre en place des actions spécifiques pour éviter le travail des enfants et le travail forcé.

ENVIRONNEMENT :

- **Systèmes de Gestion :** évaluer les risques environnementaux et s'engager dans l'amélioration continue et la réduction des dommages ou nuisances.
- **Efficacité des Ressources :** se doter des meilleures technologies et développer l'excellence opérationnelle pour favoriser une utilisation durable des matières premières et des autres ressources naturelles telles que les sols, l'énergie et l'eau.
- **Biodiversité :** préserver et enrichir la biodiversité en privilégiant la réhabilitation des carrières pendant leur durée de vie, dans un objectif d'harmonie avec les écosystèmes existants.
- **Innovation "Verte" :** associer les bénéfices environnementaux à la recherche et au développement de produits, procédés et services, afin de réduire l'empreinte environnementale du Groupe tout au long du cycle de vie des produits.

GOUVERNANCE :

- **Gouvernement d'Entreprise :** respecter et mettre en œuvre les meilleures pratiques de gouvernement d'entreprise équivalentes à celles de sociétés cotées similaires.
- **Ethique et Conduite des Affaires :** promouvoir et encadrer les comportements éthiques de conduite des affaires à travers le Groupe par le déploiement de politiques et protocoles appropriés et par le contrôle de leur application effective et conforme.

Chaque site a la responsabilité d'allouer les ressources nécessaires à la transformation de ces principes globaux en actions locales concrètes. Afin de garantir des standards élevés d'engagement et de responsabilité, le Groupe s'assure périodiquement des progrès réalisés.

Gilles Michel, Président-Directeur Général

IMERYS
TRANSFORM TO PERFORM

MAY 2007 144